



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

ALLEGATO "A" – DET. N. 324/2021

PUBB. N. 816/2021

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "COLLABORATORE TECNICO OPERAIO SPECIALIZZATO" CATEGORIA B3.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

In esecuzione delle previsioni del vigente documento di integrazione alla programmazione delle assunzioni 2021/2023 contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 01.3.2021 "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e verifica della consistenza della dotazione organica in funzione della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023";

In esecuzione della propria Determinazione n. 324/2021 del 08.11.2021 con la quale è stata disposta l'indizione del presente concorso pubblico ed approvato lo schema del presente avviso;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 25/08/2011, modificato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 18 del 25/03/2013 recante "Nuova struttura organizzativa - Approvazione" e n.23 del 01/03/2018 recante "Integrazione regolamento dell'Ordinamento Uffici e Servizi" e la n. 61 del 28/06/2021 che ha modificato l'art. 64 del Regolamento;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Preso atto del DPGR Abruzzo n. 41 del 12/05/2020 recante ad oggetto "D.P.C.M. 17 maggio 2020 recante "Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, recante ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19" – Disposizioni in materia di spostamenti al di fuori del territorio della Regione Abruzzo, limitatamente alle zone di confine";

Richiamato il D.L. 1 Aprile 2021, Capo III "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici e dei corsi di formazione iniziale in ragion dell'emergenza epidemiologica da covid-19 e altre disposizioni urgenti", nonché il D.L. 28 maggio 2021 n. 76 circa la disciplina delle vaccinazioni per Covid-19;

Preso atto di quanto stabilito nel Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica 15/04/2021;

Tenuto conto di quanto sancito dal D.L. 21 Settembre 2021, n. 127 circa il possesso del green- pass per l'accesso sui luoghi di lavoro.

RENDE NOTO

ART.1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Collaboratore Tecnico Operaio Specializzato", Categoria B3.

Nella presente procedura non trova applicazione la riserva di cui all'art. 1014, commi 1 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., a favore dei volontari in ferma breve e ferma



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, in quanto la stessa dà luogo solo a frazione di posto che verrà cumulata alle frazioni già originarie e ad altre che si dovessero realizzare con successivi concorsi banditi dal Comune di San Vito Chietino.

ART. 2 – INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La figura selezionata sarà inserita all'interno dell'Area Tecnica del Comune di San Vito Chietino per lo svolgimento delle mansioni previste dalla contrattazione collettiva di comparto per la categoria B3.

In particolare, il lavoratore svolgerà attività relative a:

- conduzione di automezzi comunali e mezzi movimento terra (a titolo esemplificativo, **pala caricatrice frontale, escavatore idraulico, terna, autocarro**);
- cura e manutenzione del verde pubblico, parchi e giardini;
- manutenzione strade comunali;
- spazzamento neve e spargimento sale;
- manutenzione beni mobili e immobili del patrimonio comunale;
- assistenza e allestimento in occasione di manifestazioni sul territorio comunale.

Il lavoratore potrà essere chiamato, se ritenuto necessario, a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la categoria B3, professionalmente equivalenti, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro e/o delle esigenze dell'Area di assegnazione.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per la categoria B3 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali; detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Verrà altresì corrisposto:

- assegno per il nucleo familiare, se dovuto;
- ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale, dalle leggi e dalla Contrattazione Decentrata Integrativa dell'Ente.

ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, generali e specifici, i quali dovranno essere tutti dichiarati nella domanda di partecipazione di cui al successivo art. 4:

Requisiti generali:

- 1) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E., nonché coloro rientranti nelle previsioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. 165/2001, con le eccezioni per essi previsti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti, in aggiunta ai requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta;
 - titolo di studio di cui ai requisiti specifici, riconosciuto in Italia;
- 2) età non inferiore a 18 anni;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) idoneità fisica a svolgere in maniera continuativa le mansioni proprie del profilo oggetto di



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

- selezione. L'accertamento dei requisiti fisici è effettuato dopo il superamento delle prove d'esame ed è finalizzato a consentire e/o a mantenere l'assunzione in servizio conseguita;
- 5) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
 - 6) non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - 7) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. n. 226/2004);

Requisiti specifici:

- 1) possesso del Diploma triennale di qualifica professionale o Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, di durata quinquennale.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001). I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione.
- 2) patente di guida di categoria C;
- 3) attestato di qualifica e aggiornamento per l'utilizzo, in sicurezza, di macchine operatrici, ai sensi dell'art. 71, comma 7, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e **Accordo Stato-Regioni 22.02.2012** (cd. "Patentino" macchine movimento terra), **per addetti alla conduzione di Escavatori idraulici, Pale caricatori frontali e Terne**";

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere autodichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda stessa. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti ai fini dell'ammissione comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando, dovrà essere sottoscritta dall'aspirante e pervenire, a pena di esclusione, con allegata copia di documento di identità in corso di validità, presso il Comune di San Vito Chietino **entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo la pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla G.U. della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami.** Nel caso in cui il termine ultimo cada di giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

La domanda può essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- 1) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Vito Chietino, Largo Altobelli n. 1 San Vito Chietino capoluogo, nelle ore di apertura al pubblico (da lunedì a venerdì dalle 9 alle 12 – lunedì e giovedì dalle 16 alle 18);
- 2) trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di San



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

Vito Chietino – Largo Altobelli n. 1 – 66038 - San Vito Chietino (Ch). In tal caso, saranno considerate tardive le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato, anche se spedite in momento anteriore alla scadenza del presente bando;

- 3) trasmissione di messaggio di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di San Vito Chietino, protocollosanvitochietino@pec.it, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata intestato (ossia direttamente riconducibile) al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. In tal caso, tutti i documenti dovranno essere trasmessi, come allegato del messaggio, in formato PDF.

L'inoltro della domanda in modalità diverse (compreso fax e posta elettronica non certificata o PEC non intestata al candidato) non sarà ritenuto valido.

Sulla busta, ovvero nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, dovrà essere riportata la dizione **“Domanda di ammissione al concorso pubblico per Operaio specializzato – Cat. B3”**

Il termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio, pena l'esclusione (si precisa che NON fa fede la data del timbro postale di spedizione). Pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il detto termine per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR n. 445/2000, ed a pena di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del medesimo decreto, le seguenti informazioni:

- 1) dati personali (cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica);
- 2) recapito, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica (PEO) o, se il candidato ne dispone, indirizzo di PEC PERSONALE (posta elettronica certificata obbligatoriamente riconducibile, univocamente all'aspirante candidato) presso il quale ricevere le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva, al di fuori delle note di ammissione ed esclusione per le quali la pubblicazione sul sito istituzionale vale da notifica, con impegno a comunicare al Comune di San Vito Chietino ogni eventuale successiva variazione;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) per i cittadini degli Stati membri UE: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e provenienza, di essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica per l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 7) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 8) di non aver subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dei medesimi;



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

- 9) di non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- 10) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (ex art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 3/1957), ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 11) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
Il candidato diversamente abile dovrà specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove (articolo 20 Legge 104/1992). In ragione di ciò, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso anche ai soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap.
- 12) posizione nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo, maschi nati entro il 1985);
- 13) il possesso del titolo di studio richiesto nei requisiti specifici, l'Istituto e la data di conseguimento. Per il titolo di studio equipollente, conseguito in Italia o all'estero, deve essere dichiarato specificatamente, a pena di esclusione del candidato, l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello richiesto ed i relativi estremi del provvedimento;
- 14) possesso della patente di guida di categoria C;
- 15) possesso di attestato di qualifica e/o aggiornamento per l'utilizzo, in sicurezza, di macchine operatrici, ai sensi dell'art. 71, comma 7, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (cd. "Patentino" macchine movimento terra).
- 16) di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base di dichiarazioni non veritiere;
- 17) di aver preso visione del presente bando e di accettare espressamente tutte le disposizioni in esso previste;
- 18) fermo restando la verifica successiva dell'idoneità al servizio, il candidato diversamente abile dovrà specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove (articolo 20 Legge 104/1992). In ragione di ciò, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso anche ai soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

Documenti da allegare alla domanda:

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,33, da versare tramite bonifico bancario IBAN IT36Q0538577783000000003752 intestato al Comune di San Vito Chietino – Servizio Tesoreria, indicando nella causale del versamento: “Tassa di concorso per Operaio specializzato – Cat. B3”. La tassa non è rimborsabile in alcun caso.
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- per i candidati portatori di handicap, idonea certificazione in originale o copia autenticata relativa all'handicap, rilasciata da struttura pubblica competente.

Non si terrà conto delle domande non firmate dal candidato o presentate oltre il termine di scadenza, anche se il ritardo dovesse dipendere da fatti di terzi o da forza maggiore.

ART. 5 – REGOLARIZZAZIONI ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

E' possibile la regolarizzazione di omissioni formali – tempestivamente sanabili - rilevate in sede di esame della domanda di ammissione e/o della documentazione allegata, fermo restando quanto stabilito dal presente articolo. In tal caso il candidato è ammesso a concorso pubblico “con riserva” di regolarizzazione di quanto rilevato in sede di esame della domanda di ammissione, che dovrà comunque avvenire prima dell'inizio della prova d'esame. I candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Il controllo delle domande e l'eventuale comunicazione di esclusione sono effettuate dal Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di San Vito Chietino.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento delle prove.

L'esclusione opera comunque nei seguenti casi:

- Domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine;
- Mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione o mancanza della presentazione dell'autocertificazione attestante il possesso di tali requisiti;
- Omessa sottoscrizione della domanda di ammissione;
- Mancata presentazione di copia di un documento di identità in corso di validità.

Ove, nel corso dell'istruttoria delle domande, venga accertata l'esistenza di omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, diverse da quelle individuate nel capoversoprecedente, il responsabile del procedimento provvede a richiederne la regolarizzazione.

ART. 6 – PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della procedura.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare prima della scadenza, la procedura selettiva già bandita.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo le norme di legge vigenti ed in conformità a quanto previsto dall'art. 64 del Regolamento comunale Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi.

La commissione esaminatrice del concorso è nominata con provvedimento del Segretario Comunale dell'Ente nei trenta giorni successivi alla scadenza del termine per la presentazione delle domande



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

di partecipazione ed è composta di tre membri: il Responsabile del Settore di destinazione della figura a concorso, presidente di diritto, e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente comunale individuato con il provvedimento di nomina della Commissione.

La commissione giudicatrice, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato all'Albo pretorio online, sulla home page del sito Internet istituzionale www.comunesanvitochietino.gov.it e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso" del Comune di San Vito Chietino.

ARTICOLO 7-bis - Prova preselettiva

Qualora il numero degli ammessi a partecipare alla procedura concorsuale fosse superiore a 75 unità (ad eccezione di quelli esonerati ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, Legge n. 104/1992) sarà effettuata una prova preselettiva che consisterà nella somministrazione di un questionario a risposta multipla sulle materie d'esame, anche a mezzo di ditta specializzata.

La data, la sede e l'orario della prova preselettiva saranno pubblicate, con un preavviso di almeno 15 giorni, all'Albo pretorio on line, sulla home page del sito internet www.comunesanvitochietino.gov.it e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso", del Comune di San Vito Chietino e tale forma di pubblicità avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi il giorno, all'ora e nel luogo indicati nell'avviso muniti di idoneo **documento di riconoscimento** in corso di validità, nonché di un **test antigenico rapido o molecolare negativo effettuato nelle 48 ore precedenti**. L'assenza alla prova preselettiva, qualunque sia la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso.

Durante lo svolgimento della prova non potranno essere consultati dizionari, testi di legge, manoscritti, volumi di alcun genere né strumenti informatici e/o tecnologici di alcun tipo.

La prova preselettiva si intende superata se il candidato ottiene un punteggio non inferiore a 21/30.

Qualora nel giorno stabilito per la prova preselettiva dovesse presentarsi un numero di partecipanti ammessi pari o inferiore a 75 (settantacinque), la predetta prova preselettiva non verrà effettuata e si procederà direttamente con le successive prove concorsuali di cui al successivo art. 8 e nel rispetto del calendario di cui al successivo art. 9.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva varrà esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non avrà nessun valore ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Detta graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio on line, sulla home page del sito internet www.comunesanvitochietino.gov.it e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso", del Comune di San Vito Chietino e tale forma di pubblicità avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 8 – PROVE E PROGRAMMA DI ESAME



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

Le prove concorsuali dovranno verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla funzione da ricoprire, come indicati nelle Declaratorie – allegato A – del C.C.N.L. 31/03/1999.

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e una prova pratica.

Prova scritta

La prova scritta consiste in una batteria contenente n. 15 quiz a risposta multipla attinenti alle nozioni elementari sulle materie di seguito indicate:

- Ordinamento degli Enti Locali - D. Lgs. n. 267/2000;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62/2013;
- Normativa in tema di sicurezza sul lavoro - D. Lgs. 81/2008.

Durante la prova non sarà consentita la consultazione di nessun testo.

Prova pratica

Consiste in un esperimento pratico inteso ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, mediante esecuzione di uno o più lavori di mestiere (es: potatura di piante o siepi, manutenzione di aiuole) e nella conduzione di automezzi comunali e mezzi movimento terra (a titolo esemplificativo, pala caricatrice frontale, escavatore idraulico, terna, autocarro) e nella conoscenza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuali (DPI).

ART. 9 – DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le date delle prove, l'elenco dei candidati ammessi, le notizie relative ad eventuali variazioni di convocazione, sia di giorno che di orario, nonché la comunicazione della sede delle prove d'esame ed ogni informazione relativa alla procedura concorsuale verranno pubblicati sulla *home page* del sito internet del Comune di San Vito Chietino (www.comunesanvitochietino.gov.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà effettuata nessun'altra comunicazione scritta ai candidati.

La durata delle prove sarà stabilita dalla Commissione.

L'ammissione alla prova pratica successiva alla 1^a è subordinata al conseguimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova precedente.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia al concorso qualunque sia la causa, anche se di forza maggiore.

A pena di esclusione, i candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti di un documento di identità in corso di validità, nonché di un test antigenico rapido o molecolare negativo effettuato nelle 48 ore precedenti. Per la prova pratica i candidati dovranno munirsi, oltre che degli anzidetti documenti, della patente di guida di categoria C e dell'attestato di qualifica e aggiornamento macchine movimento terra.

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti.



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

In particolare, ai sensi di quanto previsto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15.4.2021 come emesso dal Dipartimento della funzione pubblica, i candidati dovranno:

- 1) presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
- 2) non presentarsi presso la sede concorsuale se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
 - a) temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
 - b) tosse di recente comparsa;
 - c) difficoltà respiratoria;
 - d) perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
 - e) mal di gola;
- 3) non presentarsi presso la sede concorsuale se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
- 4) presentare all'atto dell'ingresso nell'area concorsuale di un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato presso una struttura pubblica o privata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove. **Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per il COVID-19;**
- 5) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, i facciali filtranti FFP2 messi a disposizione dall'amministrazione organizzatrice.

Gli obblighi di cui ai numeri 2 e 3 devono essere oggetto di un'apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/20003. Qualora una o più delle sopraindicate condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, verrà inibito l'ingresso del candidato nell'area concorsuale.

Rispetto al punto sub 5), tutti i candidati devono essere muniti di dispositivi di protezione delle vie aeree. Tramite facciali filtranti FFP2. I candidati devono indossare obbligatoriamente ed esclusivamente le mascherine; in caso di rifiuto non sarà data la possibilità di partecipare alla prova. Non è consentito in ogni caso nell'area concorsuale l'uso di mascherine chirurgiche, facciali filtranti e mascherine di comunità.

ART. 10 – VALUTAZIONE PROVE E GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà formata sulla base della votazione complessiva conseguita dai candidati che abbiano superato la prova scritta e la prova pratica, sommando il totale dei voti ottenuto nelle prove medesime.

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per ciascuna prova scritta;
- b) punti 30 per ciascuna prova pratica;

Ognuno dei tre membri della commissione dispone di 10 punti per la valutazione di ciascuna prova



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

d'esame.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene, in ciascuna delle prove previste, un punteggio non inferiore a 21/30.

A parità di punteggio, la preferenza è data al candidato più giovane di età.

La graduatoria di merito è rimessa dal Presidente della commissione, unitamente ai verbali delle sedute ed agli altri atti del concorso, al Responsabile del Settore preposto alla gestione del personale che l'approva, con propria determinazione, entro 30 giorni.

Dalla data di pubblicazione della suddetta determinazione all'albo dell'ente decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il Responsabile del Settore sopra indicato dà comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della determinazione di approvazione della graduatoria all'Albo pretorio online, sulla home page del sito Internet istituzionale www.comunesanvitochietino.gov.it e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso" del Comune di San Vito Chietino.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sulla *home page* del sito internet del Comune di San Vito Chietino (www.comunesanvitochietino.gov.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

ART. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ad avvenuto espletamento del concorso ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria finale, il Comune procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e relative al possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente bando nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, il Comune provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 attestante l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità ex art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

L'assenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti saranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

E' facoltà dell'ente prorogare motivatamente, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso di cui al presente bando, dandone adeguata pubblicità.

E' facoltà dell'ente riaprire i termini del concorso, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze, dandone adeguata pubblicità. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura, e le domande presentate in precedenza restano valide.

E' facoltà dell'ente procedere motivatamente all'aumento o alla diminuzione dei posti da coprire prima dell'espletamento delle eventuali preselezioni, ovvero, delle prove scritte, dandone adeguata pubblicità, nonché ad eventuali modifiche del bando.

E' facoltà dell'ente procedere motivatamente alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, dandone adeguata pubblicità.

Il presente bando non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il presente bando di concorso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 nonché del D.Lgs. 196/2003 come novellato dal D.Lgs. 101/2018, il Comune di San Vito Chietino fornisce la seguente informativa sul trattamento dei dati personali conferiti dai candidati partecipanti.

Il Comune di San Vito Chietino, con sede in Largo Altobelli n. 1 San Vito Chietino 0872-61911, indirizzo pec protocollosanvitochietino@pec.it, quale Titolare, tratterà i dati conferiti per il concorso di cui al presente bando con modalità cartacea ed informatica, per le finalità previste dal Regolamento UE 2016/679, in particolare, per lo svolgimento delle procedure concorsuali e le assunzioni di personale.

Il Responsabile del Trattamento è il Dott. Jean Dominique Di Felice, Responsabile del Settore Affari generali, tel. 0872/61911, email info@comunesanvitochietino.gov.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l'ing. Massimo Staniscia - Email: dpo.massimo.staniscia@gmail.com - Pec: massimo.staniscia@ingpec.eu.

Il conferimento dei dati inerenti i requisiti di ammissione al concorso è obbligatoria e il loro mancato inserimento non consente di procedere all'istruttoria dell'istanza. Il rilascio dei dati inerenti i titoli non costituenti requisiti di ammissione è facoltativa e la loro mancata indicazione non pregiudica l'istruttoria della domanda, ma determina l'impossibilità di una loro valutazione.

I dati saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento della procedura concorsuale e all'assunzione del vincitore. Successivamente saranno conservati in archivio cartaceo ed informatico nel rispetto della normativa vigente.

Gli interessati godono dei diritti stabiliti nel citato decreto, tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse,



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

Provincia di Chieti

l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di San Vito Chietino in qualità di titolare del trattamento.

ART. 13 - Disposizioni finali e informazioni sul procedimento

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle norme vigenti in materia di assunzioni negli enti locali.

Il presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami», all'albo pretorio on line, sulla home page del sito internet www.comunesanvitochietino.gov.it ed in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso", del Comune di San Vito Chietino.

Il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, è il Dott. Jean Dominique Di Felice Responsabile del Settore Affari generali.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi allo stesso Responsabile ai seguenti contatti:

- indirizzo e-mail: info@comunesanvitochietino.it
- indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di San Vito Chietino: protocollosanvitochietino@pec.it;
- telefonicamente nei seguenti giorni: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 – lunedì e giovedì dalle 16.00 alle 18.00 al seguente numero 0872 61911.

ART. 14 – DISCIPLINA APPLICABILE

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti del Comune di San Vito Chietino.

San Vito Chietino, lì 15.12.2021

Il Responsabile del Settore Affari Generali
f.to Dott. Jean Dominique Di Felice