



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2022

MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Risorse stabili

Risorse storiche

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88
Totale	85.570,88

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, comma 2, lettera a) *	1.913,60
Risorse art. 67, comma 2, lettera b) *	3.037,44
Risorse art. 67, comma 2, lettera c)	10.266,67
Risorse art. 67, comma 2, lettera g)	8.000,00
Totale	23.217,71

Sezione II – Risorse variabili.

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 *	30.000,00
Art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018	0,00
Art.67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018	7.868,78
Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018 *	0,00
Totale	37.868,78

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata	14.640,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	0,00
Totale decurtazione operata	14.640,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	94.148,59
Risorse variabili	37.868,78
Fondo lavoro straordinario art. 14 comma 1 CCNL 1.04.1999	6.046,00
Totale	138.063,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Indennità comparto	8.218,08
Progressioni orizzontali Consolidate	35.163,57
Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00
Compenso lavoro straordinario	6.046,00
Totale	79.427,65

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Descrizione	Importo
Nuove Peo	7.840,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 1	12.500,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 2	350,00
Indennità di funzione art. 56 sexies	2.000,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00
Maneggio valori	600,00
Reperibilità	1.000,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	1.000,00
Compenso performance individuale	20.745,72
Finanziamento fondo P.O. (art. 67, comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018)	8.000,00
Totale	58.635,72

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	79.427,65
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	58.635,72
Totale	138.063,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con la quota del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto, mentre le risorse necessarie per il finanziamento della spesa fissa ammontano ad € 43.381,65 (indennità comparto e progressioni orizzontali), la spesa massima prevista per le Peo 2022 da assegnare risultano pari ad €. 7.840,00, le risorse stabili ammontano ad € 94.148,59 (al netto delle decurtazioni).

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'erogazione degli incentivi economici al personale risulta disciplinata sia dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con delibera di G.C. n. 124 del 13.12.2018, sia dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto il 14.01.2019, e sia dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo (progressioni orizzontali).

Il contratto, per l'anno 2022, prevede l'attribuzione di nuove PEO.

Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Sezione 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 - 2021	Anno 2016 (p.m.)
Risorse stabili				
Risorse storiche				
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22.01.200)	0	0	0	58.528,00
Unico importo consolidato art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88	85.570,88	0	0
Incrementi contrattuali				
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004	0	0	0	7.971,00
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004	0	0	0	0
art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006	0	0	0	11.531,00
art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008			0	5.402,00
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	0	0	0	7.559,00
Incrementi stipendiali PEO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 biennio economico 2002/2003 e successive.	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.913,60	1.913,60	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	3.037,44	3.037,44	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	10.266,67	10.266,67	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	8.000,00	8.000,00	0	
Totale risorse stabili	108.788,59	108.788,59	0	90.991,00

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza 2022 - 2021	Anno 2016 (p.m.)
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0	0	0	94,00
Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	0	223,02	-223,02	0
Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	7.868,78	0	7.868,78	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 163/2006 per progettazione)	0	0	0	7.775,00
Art. 15, comma 1, lett. k)CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007 per diritto di soggiorno cittadini UE)	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	30.000,00	35.484,00	-5.484,00	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0	0	0	10.426,00
Totale risorse variabili	37.868,78	35.707,02	2.161,76	18.295,00
Decurtazioni del Fondo				
Riduzione risorse stabili ai sensi dell'art.1, comma 194 della legge 266/2005	5.224,00	5.224,00	0	5.224,00
Riduzione risorse stabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	9.416,00	9.416,00	0	9.416,00
Riduzione risorse variabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 2008 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Decurtazione da operare ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	0	0	0	0
Totale decurtazioni del Fondo	14.640,00	14.640,00	0	14.640,00
Totale risorse stabili				
	108.788,59	108.788,59	0	90.991,00
Totale risorse variabili				
	37.868,78	35.707,02	2.161,76	18.295,00
Fondo lavoro straordinario art.14, c.1, CCNL 1.4.1999				
	6.046,00	6.046,00	0	14.046,00

Somma	152.703,37	150.541,61	2.161,76	123.332,00
Totale decurtazioni del fondo	14.640,00	14.640,00	0	0
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	138.063,37	135.901,61	2.161,76	123.332,00

Sezione II - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2021	Differenza 2022 - 2021
Destinazioni <u>non</u> regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	8.218,08	8.218,08	0
Progressioni orizzontali	35.163,57	35.163,57	0
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.381,65	43.381,65	0
Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2021	Differenza 2022 - 2021
Incentivazione performance individuale	20.745,72	25.911,48	-5.165,76
Compenso maneggio valori	600,00	600,00	0
Peo 2022	7.840,00	0	0
Indennità di rischio	1.800,00	1.800,00	0
Reperibilità	1.000,00	290,00	-710,00
Indennità servizio esterno	1.000,00	700,00	-300,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70 quinquies commi 1 e 2	12.850,00	7.388,48	-5.461,52
Indennità di funzione	2.000,00	3.500,00	1.500,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00	2.800,00	0
Incentivi art.15, comma 1, lettera K) CCNL 1.4.1999- funzioni tecniche	0	0	0
Incentivi funzioni tecniche art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	30.000,00	35.484,00	5.484,00
Compensi ISTAT art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0	0	0
Compenso lavoro straordinario art.14, comma1, CCNL 1.4.1999	6.046,00	6.046,00	0

Finanziamento fondo P.O. (art. 67, comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018)	8.000,00	8.000,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.681,72	92.519,96	2.161,76
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.381,65	43.381,65	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.681,72	92.519,96	2.161,76
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	138.063,37	135.901,61	2.161,76

MODULO 4: COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Con determinazione n. 17 r.g. 171 del 09.06.2022 e successive rettifiche effettuate con determine n. 25 r.g. 262 del 23.8.2022 e n. 27 r.g. 300 del 16.9.2022, si è provveduto a quantificare in via provvisoria il fondo per l'anno 2022 imputando la relativa spesa di € 138.063,37 come segue:

- quanto ad € 43.003,57 inerente alle progressioni economiche all'interno delle categorie sono finanziati dal capitolo inerente le risorse decentrate;
- quanto ad € 8.218,08 inerente alla quota dell'indennità di comparto risulta finanziato dal capitolo inerente le risorse decentrate;
- quanto ad € 30.000,00 inerente gli incentivi per le funzioni tecniche, sull'apposito intervento all'uopo previsto;
- quanto ad €. 6.046,00 inerente il fondo straordinario, sull'apposito capitolo connesso allo straordinario;
- quanto ad € 50.795,72 inerente ai restanti istituti del trattamento economico accessorio risulta finanziato tramite il capitolo delle risorse decentrate.

Al fine di assicurare il rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate imposte dalla legge e dal CCNL di comparto, vengono effettuate annualmente attente verifiche delle allocazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente (rectius ora anno 2016) risulta rispettato.

Si dà atto che il fondo per l'anno 2022 (€. 138.063,37), al netto:

- degli incentivi per funzioni tecniche (€ 30.000,00);
 - delle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018 (€1.913,60)
 - delle risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018 (€ 3.037,44)
- ammonta ad **euro 103.112,33.**

Detto ammontare non supera quello del fondo per l'anno 2016, pari ad € 123.332,00, detto importo costituisce, per questo Ente, anche il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017.

Si evidenzia a tale proposito che:

- è rispettato quanto previsto dal D.lgs. 25 maggio 2017 che all'art. 23, comma 2, dispone: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 dispone: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- in data 27.04.2020 sulla G.U. n. 108 è stato pubblicato il D.M. 17.03.2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale chiarisce che, anche le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1, c. 2) e cioè dal 20 aprile 2020;
- nelle premesse, in merito al limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017, il citato decreto ministeriale contiene l'importante specificazione secondo cui: *“è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”*, ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33, come da circolare esplicativa pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 11.09.2020;

Circa le Risorse art.67, comma 3, lettera h), CCNL 21.05.2018 (risorse ex art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 che, ai sensi del comma 4 del medesimo art.67), in sede di contrattazione integrativa le parti hanno previsto l'inserimento nella parte Variabile del Fondo di euro 7.868,78, poiché nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa, nella misura massima su base annua dell'1,20% del monte salari riferito all'anno 1997 (pari ad euro 655.731,38).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Con riferimento alla verifica delle disponibilità finanziarie occorrenti per il fondo 2022, la succitata determinazione n. 17 r.g. 171 del 09.06.2022 e successive rettifiche effettuate con determine n. 25 r.g.

262 del 23.8.2022 e n. 27 r.g. 300 del 16.9.2022 prevede che la spesa di € 138.063,37 va allocata sugli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2022/2024, l'annualità relativa è il 2022.

Si evidenzia che il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 15 del 30.04.2021.

Si dà atto, quindi, della regolare copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti.

Inoltre, si evidenzia che:

- il fondo è stato previsto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ma, questi, trovano comunque copertura nelle apposite voci di bilancio;
- per il corrente anno si prevede l'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile o comandato, gli eventuali emolumenti loro erogati a titolo di trattamento economico accessorio graveranno parimenti sulle risorse ordinarie del fondo, senza determinare nuove o maggiori spese;
- il numero dei potenziali destinatari del fondo 2022 pari a 20 dipendenti (corrispondenti ai dipendenti in servizio al 31/12/2022) determina un valore medio procapite sul fondo totale di 138.063,37, pari ad euro 6.903,17.

San Vito Chietino, li 03/10/2022

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari

D.ssa Anna Maria Vinciguerra