



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO  
(Provincia di Chieti)  
Largo Altobelli, 1 - 66038 - San Vito Chietino (CH)

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

C.F. 00094240694



## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

### **Art.1 – Composizione delle delegazioni**

1. La composizione della delegazione di parte datoriale risulta definita dall'art.34 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.10, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999).

### **Art. 2 – Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI economico), si applica a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo siglato il 04 dicembre 2018.
2. Il presente CCDI economico concerne l'anno 2020 ma, ai sensi dell'art.8, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.4, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004), esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente CCDI economico decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

### **Art. 3 – Risorse disponibili**

1. Con determinazione del Settore Servizi Finanziari n. 11 r.g. 109 del 19.05.2020, sulla base di quanto previsto sia dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative che dall'atto di indirizzo emanato dalla giunta con deliberazione n. 32 del 25.02.2020, ha quantificato in **€ 132.629,01** (al netto di € 14.640,00 per le decurtazioni di legge) l'ammontare provvisorio del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020, il quale risulta così composto:
  - risorse stabili € 100.305,38;
  - risorse variabili € 32.917,63;
  - fondo lavoro straordinario € 14.046,00;
  - decurtazioni di legge € 14.640,00.
2. Gli incentivi per funzioni tecniche (importo previsto € 22.581,00) sono ricompresi all'interno delle risorse variabili (totale € 32.917,63).

### **Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
  - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e verranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

### **Art. 5 – Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2020 sulle risorse stabili, è stimata in € 7.400,00.

#### **Art. 6 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDI normativo.
2. A decorrere dal 01.01.2020 saranno attribuite le PEO al 50% del personale avente diritto, mentre l'altro 50% si vedrà riconosciuto il beneficio a decorrere dal 01.01.2021.

#### **Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili**

1. L'ammontare delle risorse variabili, a cui va aggiunta l'eventuale disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - premi incentivanti la performance;
  - indennità di servizio esterno;
  - indennità per specifiche responsabilità;
  - indennità di funzione;
  - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
  - incentivi per funzioni tecniche;
  - maneggio valori;
  - indennità di rischio.
2. In relazione a quanto previsto dall'art.67, comma 3, lettera h), e comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, le parti danno atto che, l'ammontare delle risorse variabili, non ricomprende anche l'incremento ex art.15, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999 (1,20% del monte salari riferito al 1997).

#### **Art. 8 – Premi incentivanti la performance**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.9 del vigente CCDI normativo e dal sistema di misurazione e valutazione della performance del personale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.124 del 13.12.2018.
2. La spesa per l'erogazione degli incentivi è determinata in € 30.862,01.
3. Tale importo, la cui entità è coerente con la prescrizione contenuta nell'art.68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, sarà automaticamente incrementato con le eventuali economie risultanti dalle risorse stanziare in via previsionale per gli altri istituti, ad esclusione di quelle destinate all'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e dei compensi Istat.
4. Il complessivo stanziamento disponibile potrà essere attribuito al personale solo a seguito della validazione, da parte dell'OIV, della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n.150/2009.

#### **Art. 9 – Indennità correlate alle condizioni di lavoro**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.11 del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento sia delle attività implicanti il maneggio di valori che di quelle esposte a rischi, è stimata in € 2.400,00.

#### **Art. 10 – Indennità di servizio esterno**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 500,00.

#### **Art. 11 - Compenso per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.13 del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 13.350,00.

#### **Art. 12 – Indennità di funzione**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.30 del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare l'esercizio di compiti di responsabilità da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 3.500,00.

#### **Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina stabilita dall'art.24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000, come sostituito dall'art.14, comma 1, del CCNL 5 ottobre 2001, richiamata dall'art.8, comma 1, del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 2.800,00.

#### **Art. 14 – Incentivi per funzioni tecniche**

1. L'istituto trova applicazione, tenuto conto di quanto previsto dall'art.14 del CCDI normativo, secondo la disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi del previgente art.93, comma 7-bis, del D.lgs. n.163/2006 (sino al 18.04.2016), ovvero dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art.113 del D.lgs. n.50/2016 con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 11.04.2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stimata in € 22.581,00.

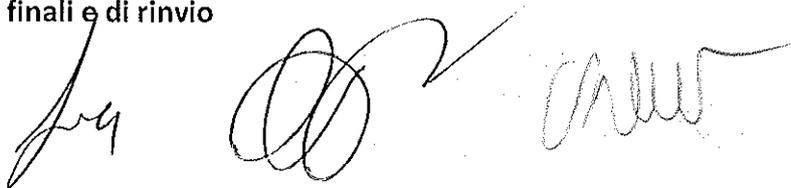
#### **Art. 15 – Compensi Istat**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.70-ter del CCNL 21 maggio 2018.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola, per il 2020, non è stata stimata poiché la copertura finanziaria è assicurata esclusivamente con il contributo erogato dall'Istituto stesso e pertanto può essere esclusa dai limiti in argomento.

#### **Art. 16 – Compensi per lavoro straordinario**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.26 del CCDI normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è fissata in € 6.046,00.
3. L'importo inizialmente previsto pari ad € 14.046,00 è stato ridotto di € 8.000,00, come risulta dal verbale del 15.07.2020, disponendo che quest'ultimo vada ad incrementare il Fondo delle Posizioni Organizzative.
4. Coerentemente con le prescrizioni recate dall'art. 67, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

#### **Art. 17 – Clausole finali e di rinvio**



1. Entro il mese di dicembre 2020 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del presente CCDI economico.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDILT normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Preso atto di quanto recato dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 e dal successivo DPCM del 17 marzo 2020, secondo cui *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*, le parti sin d'ora convengono che eventuali risorse aggiuntive determinatesi a seguito dell'adeguamento previsto dalla normativa precedentemente richiamata, vengano destinate al finanziamento dell'istituto di cui all'art. 8 (*"Premi incentivanti la performance"*).
4. Le parti, in ogni caso, si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Accordo siglato il ~~15-07-2020~~ 28-09-2020

Contratto stipulato il 28-09-2020 a seguito delibera G.C. n. 100 del 07.09.2020

**Il presidente della delegazione di parte datoriale**  
Segretario comunale dott. Jean Dominique Di Felice

**I componenti della delegazione di parte datoriale**  
Corrado Veri (Responsabile Settore Tecnico)  
Anna Maria Vinciguerra (Responsabile Servizi Finanziari)

**I componenti della delegazione di parte sindacale**

Sergio Zinni (CGIL FP)  
Francesco Battistella (CISL FP)  
Nicola Di Renzo (UIL FPL)

**RSU**  
Sig. Moratti Ettore  
Sig. Giuliante Guerrino



# COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

[www.comunesanvitochietino.gov.it](http://www.comunesanvitochietino.gov.it) – E - mail: [info@comunesanvitochietino.gov.it](mailto:info@comunesanvitochietino.gov.it)



## Verbale di riunione

Il giorno 15 luglio 2020 presso la sede del Comune di San Vito Chietino, in seguito a convocazione del Presidente dell'Assemblea, Segretario Generale Dott. Di Felice Jean Dominique, si è riunita la Commissione trattante per discutere il seguente ordine del giorno:

- CCDI Economico anno 2020 - ripartizione del Fondo anno 2020
- CCDI Economico anno 2020 - ripartizione del Fondo P.O. anno 2020
- Attribuzione della PEO
- Varie ed eventuali.

Sono presenti

Per la parte pubblica:

- Il Presidente della delegazione trattante di Parte pubblica – Dott. Di Felice Jean Dominique
- La Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra
- Il Responsabile del Settore Tecnico, Ing. Corrado Veri

Per la parte sindacale:

RSU – i signori Giuliante Guerrino e Moretti Ettore

Per i Sindacati Territoriali

- Il Segretario Provinciale CGIL signor Zinni Sergio
- Il Segretario Provinciale CISL signor Battistella Francesco
- Il Segretario Provinciale UIL FPL Chieti, signor Di Renzo Nicola

Il Presidente della delegazione trattante dispone l'avvio della trattativa odierna invitando alla sottoscrizione del verbale della seduta precedente svoltasi in data 03/07/2020. Tutti i presenti intendono sottoscrivere il verbale.

La discussione prende avvio con l'analisi delle voci contrattuali interessate dalla ripartizione, in particolare l'Indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1, riservata ai dipendenti che "che esercitino compiti che comportino specifiche responsabilità", nonché l'art. 56 sexies Indennità di Funzione al fine di "compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito" e l'art. 56 quinquies per Indennità di Servizio Esterno.

Il Presidente della delegazione trattante, nella massima condivisione e trasparenza degli importi destinati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, come da esigenze dell'Ente e nella considerazione delle economie risultati su tali voci rispetto all'annualità precedente, porta a conoscenza i convenuti delle relative misure.



# COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comunesanvitochietino.gov.it – E - mail: info@comunesanvitochietino.gov.it



Successivamente il Sig. Zinni Segretario Provinciale CGIL , non condividendo la comunicazione fatta dal Presidente della delegazione trattante, comunica l'abbandono della riunione e la conseguente decisione di non sottoscrivere il contratto.

Alle ore 10.25 abbandona l'aula, peraltro senza sottoscrivere il verbale della seduta precedente, pur avendone condiviso la rilettura ed in procinto di firmarlo.

Successivamente si passa alla ripartizione del fondo 2020 che viene condiviso come da allegato prospetto, parte integrante del presente verbale.

Nello specifico si concorda inoltre che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 c. 1 (differenziazione del premio individuale) viene fissata in misura non inferiore al 30% dell'importo e la platea degli aventi diritto è individuata nella misura del 20% del personale, con arrotondamento all'unità superiore.

Letto, approvato e sottoscritto nel giorno 15/07/2020 dalle parti come sotto evidenziate.

Il Presidente della delegazione trattante di ~~Parte pubblica~~

Segretario Generale

Dott. Di Felice Jean Dominique

La Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

Il Responsabile del Settore Tecnico

Ing. Corrado Veri

Le RSU

Giulianta Guerino

Moretti Ettore

Sindacati territoriali

CGIL – Zinni Sergio

CISL - Battistella Francesco

UIL FPL - Di Renzo Nicola

FONDO 2020

96.002,01

PREVISIONE

PEO	28.000,00
PEO 2020	6.700,00
COMPARTO	7.400,00
INDENNITA' RESPONSABILITA' art. 70 quinquies comma 1	13.000,00
INDENNITA' RESPONSABILITA' art. 70 quinquies comma 2	350,00
INDENNITA' di FUNZIONE art. 56 sexies	3.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
COMPENSO AGG. PER RIPOSO SETTIMANALE	2.800,00
MANEGGIO VALORI	600,00
REPERIBILITA'	490,00
SERVIZIO ESTERNO art. 56 quinquies	500,00

TOTALI

PERFORMANCE	30.862,01
TOTALE	96.002,01

STRAORDINARIO	14.046,00
FONDO P.O. viene finanziato con la riduzione del fondo per lo straordinario pari a 14.046,00 di euro 8.000,00	8.000,00
RESIDUO FONDO STRAORDINARIO	6.046,00
	110.048,01

