



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2020**

**MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

**Sezione I – Risorse stabili**

Risorse storiche

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88
<b>Totale</b>	<b>85.570,88</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, comma 2, lettera a) *	1.913,60
Risorse art. 67, comma 2, lettera b) *	3.037,44
Risorse art. 67, comma 2, lettera c)	9.783,46
<b>Totale</b>	<b>14.734,50</b>

**Sezione II – Risorse variabili.**

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 *	22.581,00
Art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018	18,72
Art.67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018	0,00
Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018 *	10.317,91
<b>Totale</b>	<b>32.917,63</b>

**Sezione III – Decurtazioni del fondo.**

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata	14.640,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017	0,00
<b>Totale decurtazione operata</b>	<b>14.640,00</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	85.665,38
Risorse variabili	32.917,63
Fondo lavoro straordinario art. 14 comma 1 CCNL 1.04.1999	14.046,00
<b>Totale</b>	<b>132.629,01</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

**Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Indennità comparto	7.400,00
Progressioni orizzontali	28.000,00
<b>Totale</b>	<b>35.400,00</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.**

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	6.700,00
Compenso specifiche responsabilità	13.350,00
Indennità di funzione	3.500,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00
Maneggio valori	600,00
Reperibilità	490,00
Indennità di servizio esterno	500,00
Compenso performance individuale	30.862,01
Incentivi per funzioni tecniche	22.581,00
Compensi ISTAT	=
Compenso lavoro straordinario	6.046,00
Finanziamento Fondo P.O. (Finanziato dalla riduzione del Fondo per lavoro straordinario)	8.000,00
<b>Totale</b>	<b>97.229,01</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	35.400,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	97.229,01
<b>Totale</b>	<b>132.629,01</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con la quota del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto, mentre le risorse necessarie per il finanziamento della spesa fissa ammontano ad € 35.400,00 (indennità comparto e progressioni orizzontali), le risorse stabili ammontano ad € 100.305,38.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'erogazione degli incentivi economici al personale risulta disciplinata sia dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con delibera di G.C. n. 124 del

13.12.2018, sia dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo sottoscritto il 14.01.2019, e sia dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Tali atti, conformi alle leggi di riforma del lavoro pubblico e, in particolare, alle disposizioni contenute nel D.lgs. n.150/2009, prevedono che i relativi incentivi economici vengano attribuiti in modo selettivo.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo (progressioni orizzontali).

Il contratto, per l'anno 2020, prevede l'attribuzione di nuove PEO. Il contratto collettivo decentrato integrativo normativo, sottoscritto il 14.01.2019, prevede che le PEO sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, comunque non superiore al 50% (con arrotondamento per eccesso) del personale in servizio presso ciascun settore al 1<sup>a</sup> gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCDI economico che prevede l'attivazione dell'istituto. Per accedere alla PEO il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. L'attribuzione delle nuove PEO avviene mediante apposite graduatorie di settore basate sulle risultanze delle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui viene sottoscritto il CCDI economico che prevede l'attivazione dell'istituto. Le graduatorie sono redatte, in ordine decrescente, tenendo conto del valore medio delle valutazioni riportate. A parità di punteggio le PEO sono attribuite considerando l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e, a tal fine, si tiene conto della maggiore anzianità di servizio di ruolo nella PA.

Si attesta, pertanto, la coerenza della disciplina del CCDI economico con quanto stabilito nel CCDI normativo in relazione al principio di selettività delle progressioni economiche.

**Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.**

**Sezione 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020 - 2019	Anno 2016 (p.m.)
<b>Risorse stabili</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22.01.200)	0	0	0	58.528,00
Unico importo consolidato art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88	85.570,88	0	0
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32 c.1 CCNL 22/1/2004	0	0	0	7.971,00
art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004	0	0	0	0
art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006	0	0	0	11.531,00
art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008			0	5.402,00
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	0	0	0	7.559,00

Incrementi stipendiali PEO (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 biennio economico 2002/2003 e successive.	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.913,60	1.913,60	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	3.037,44	3.037,44	0	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	9.783,46	8.994,49	788,97	0
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>100.305,38</b>	<b>99.516,41</b>	<b>0</b>	<b>90.991,00</b>
Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza 2020 - 2019	Anno 2016 (p.m.)
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>				
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0	0	0	94,00
Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	18,72	455,80	-437,08	0
Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 163/2006 per progettazione)	0	0	0	7.775,00
Art. 15, comma 1, lett. k)CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007 per diritto di soggiorno cittadini UE)	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	22.581,00	43.943,00	-21.362,00	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	10.317,91	8.177,91	2.140,00	10.426,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>32.917,63</b>	<b>52.576,71</b>	<b>-19.659,08</b>	<b>18.295,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Riduzione risorse stabili ai sensi dell'art.1, comma 194 della legge 266/2005	5.224,00	5.224,00	0	5.224,00
Riduzione risorse stabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	9.416,00	9.416,00	0	9.416,00

Riduzione risorse variabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 2008 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Decurtazione da operare ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	0	0	0	0
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>14.640,00</b>	<b>14.640,00</b>	<b>0</b>	<b>14.640,00</b>
Totale risorse stabili	100.305,38	99.516,41	788,97	90.991,00
Totale risorse variabili	32.917,63	52.576,71	-19.659,08	18.295,00
Fondo lavoro straordinario art.14, c.1, CCNL 1.4.1999	14.046,00	14.046,00	0	14.046,00
Somma	0	0	0	
Totale decurtazioni del fondo	14.640,00	14.640,00	0	14.640,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>132.629,01</b>	<b>151.499,12</b>	<b>-18.870,11</b>	<b>108.692,00</b>

**Sezione II - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza 2020 - 2019	Anno 2016 (p.m.)
<b>Destinazioni <u>non</u> regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	7.400,00	8.674,35	-1.274,35	8.412,54
Progressioni orizzontali	28.000,00	31.155,32	-3.155,32	22.131,82
<b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>35.400,00</b>	<b>39.829,67</b>	<b>-4.429,67</b>	<b>30.544,36</b>
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza 2020 - 2019	Anno 2016 (p.m.)
<b>Destinazioni <u>regolate</u> in sede di contrattazione integrativa</b>				
Incentivazione performance individuale	30.862,01	30.650,45	211,56	33.772,64
Compenso maneggio valori	600,00	600,00	0	816,00
Peo 2020	6.700,00	0	6.700,00	0
Indennità di rischio	1.800,00	1.800,00	0	2.400,00
Reperibilità	490,00	490,00	0	500,00

Indennità servizio esterno	500,00	900,00	-400,00	0
Compenso specifiche responsabilità	13.350,00	16.440,00	-3.090,00	17.000,00
Indennità di funzione	3.500,00	0,00	3.500,00	0
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00	2.800,00	0	3.400,00
Incentivi art.15, comma 1, lettera K) CCNL 1.4.1999- funzioni tecniche	0	0	0	0
Incentivi funzioni tecniche art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	22.581,00	33.200,00	-10.619,00	0
Compensi ISTAT art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0	10.743,00	-10.743,00	0
Compenso lavoro straordinario art.14, comma1, CCNL 1.4.1999	6.046,00	14.046,00	-8.000,00	14.046,00
Compenso lavoro straordinario art.14, comma1, CCNL 1.4.1999 che finanzia Fondo P.O.	8.000,00	0	8.000,00	0
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>97.229,01</b>	<b>111.669,45</b>	<b>-14.440,44</b>	<b>71.934,64</b>
<b>Totale Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.400,00	39.829,67	-4.429,67	30.544,36
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	97.229,01	111.669,45	-14.440,44	71.934,64
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>132.629,01</b>	<b>151.499,12</b>	<b>-18.870,11</b>	<b>102.479,00</b>

**MODULO 4: COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Con determinazione n. 11 r.g. 109 del 19.05.2020 si è provveduto a quantificare in via provvisoria il fondo per l'anno 2020 imputando la relativa spesa di € 132.629,01 come segue:

- quanto ad € 34.700,00 inerente alle progressioni economiche all'interno delle categorie, sugli appositi capitoli connessi alle retribuzioni del personale;

- quanto ad € 7.400,00 inerente alla quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate, sugli appositi capitoli connessi alle retribuzioni del personale;
- quanto ad € 22.581,00 inerente gli incentivi per le funzioni tecniche, sull'apposito intervento all'uopo previsto;
- quanto ad € 67.948,01 inerente ai restanti istituti del trattamento economico accessorio finanziati tramite le risorse decentrate.

Al fine di assicurare il rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate imposte dalla legge e dal CCNL di comparto, vengono effettuate annualmente attente verifiche delle allocazioni di bilancio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente (rectius ora anno 2016) risulta rispettato.**

Si dà atto che il fondo per l'anno 2020 (€132.629,01), al netto:

- degli incentivi per funzioni tecniche (€ 22.581,00);
  - delle risorse di cui all'art. 67, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018 (€1.913,60)
  - delle risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018 (€ 3.037,44)
  - delle risorse art. 67, comma 3 lett. e) del CCNL 21.05.2018 (€ 10.317,91)
- ammonta ad €. 94.779,06.

Detto ammontare non supera quello del fondo per l'anno 2016, pari ad € 102.479,00, detto importo costituisce, per questo Ente, anche il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017.

Si evidenzia, infatti, che:

l'importo del fondo è stato decurtato per rispettare quanto previsto dal D.lgs. 25 maggio 2017 che all'art. 23, comma 2, dispone: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 dispone: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

in data 27.04.2020 sulla G.U. n. 108 è stato pubblicato il D.M. 17.03.2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale chiarisce che, anche le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1, c. 2) e cioè dal 20 aprile 2020;

nelle premesse, in merito al limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017, il citato decreto ministeriale contiene l'importante specificazione secondo cui: "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018", ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33;

si attende la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della relativa Circolare esplicativa, che è stata firmata e bollinata in data 8.06.2020.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Con riferimento alla verifica delle disponibilità finanziarie occorrenti per il fondo 2020, la succitata determinazione n. 11 R.G. 109 del 19.05.2020 prevede che la spesa di € 132.629,01 va allocata sugli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2020/2022, l'annualità relativa è il 2020.

Si evidenzia che il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 10.04.2020.

Si dà atto, quindi, della regolare copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti.

Inoltre, si evidenzia che:

- il fondo è stato previsto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ma, questi, trovano comunque copertura nelle apposite voci di bilancio;
- per il corrente anno si prevede l'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile o comandato, gli eventuali emolumenti loro erogati a titolo di trattamento economico accessorio graveranno parimenti sulle risorse ordinarie del fondo, senza determinare nuove o maggiori spese;
- essendo il numero dei potenziali destinatari del fondo pari a 12 unità il beneficio economico procapite atteso, comprensivo anche delle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (comparto e PEO già attribuite), è mediamente quantificabile in € 8.841,94.

San Vito Chietino, li 31/08/2020

**Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari**  
**D.ssa Anna Maria Vinciguerra**