



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 - 66038 - San Vito Chietino - CH

Tel. 0872 61911 - Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comune.sanvitochietino.ch.it - E-mail: info@comune.sanvitochietino.ch.it



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Premessa generale

Il 21 maggio 2018 è stato stipulato il CCNL 2016/2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal 22 maggio 2018.

Il nuovo contratto nazionale ha ridisciplinato, in modo significativo, tutta la materia preordinata all'erogazione del trattamento economico accessorio al personale, ed in particolare le regole per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate (art.67 e art.68), per il riconoscimento dei premi individuali (art.69) e delle indennità connesse alle condizioni di lavoro (art.70-bis), per incentivare gli operatori della Polizia Locale (titolo VI) e gli incaricati di specifiche responsabilità (art.70-quinquies).

Il titolo II ha riscritto, tra l'altro, l'intero quadro delle relazioni sindacali.

Il concreto recepimento, a livello decentrato, delle modifiche intervenute, presenta dunque oggettive difficoltà e necessita di un congruo margine di tempo per definire la nuova disciplina applicativa dei vari istituti demandati alla contrattazione integrativa che, peraltro, in passato è stata già attuata con la stipula, avvenuta il 06.12.2011, del contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale (CCDILT), mutuato dalla estinta Unione Di Comuni "Città della Frentania e Costa dei trabocchi" e successivamente modificato ed integrato con Delibera di giunta Comunale n. 39 del 01.06.2017, particolare negli artt. 6 e 11 del citato contratto.

Pertanto allo stato, e con riferimento al contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, si appalesa ragionevole stipulare un accordo-ponte che proroghi, sostanzialmente, gli effetti del previgente CCDI economico anno 2017 sottoscritto lo scorso 01/06/2017.

Tale soluzione, oltre che opportuna, risulta consentita dall'art.8, comma 7, del nuovo CCNL (ma ancor prima dall'art.4, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004).

Resta comunque fermo l'impegno delle parti, nell'ambito delle rispettive attribuzioni, a svolgere ogni utile sforzo finalizzato a pervenire, entro la fine di quest'anno, non solo alla definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale, propedeutico alla stipula del CCDI economico per il 2019, ma anche alla revisione del sistema di graduazione delle posizioni organizzative e del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

Art.1 - Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale risulta definita dall'art. 34 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi (Delibera GC n. 56 del 25-08-2011).
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.10, comma 2, del CCNL 1 aprile 1999).

Art. 2 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI economico), si applica a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro sia

Comune di San Vito Chietino - prot. n. 0013368 del 19-11-2018



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comune.sanvitochietino.ch.it – E-mail: info@comune.sanvitochietino.ch.it



a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo di livello territoriale stipulato il 06.12.2011 (di seguito indicato come CCDILT normativo) ed integrato il 01.06.2017.

2. Il presente CCDI economico concerne l'anno 2018 ma, ai sensi dell'art.8, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 (già art.4, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004), esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente CCDI economico decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 3 – Risorse disponibili

1. Con determina n. 28 del 27-09-2018, R.G. n. 235 il competente funzionario comunale, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali ha quantificato l'ammontare provvisorio del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, il quale risulta così composto:

- risorse stabili (al netto delle riduzioni di legge) € 94.821,69;
- risorse variabili € 9.813,92;
- fondo lavoro straordinario € 14.046,00.

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili (€ 94.821,69) verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:

- indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
- progressioni economiche orizzontali.

2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.

2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2018 sulle risorse stabili, è stimata in € 8.458,38.

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 del CCDILT normativo.

2. La spesa per le PEO già attribuite che, nell'anno 2018, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 27.029,11.

3. Per l'anno 2018, come stabilito dal CCDI-economico 2017 sottoscritto il 01 giugno 2017. l'attribuzione delle nuove PEO è pari ad euro 5.901,35, a condizione che lo stesso venga sottoscritto entro la fine del corrente anno 2018.

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comune.sanvitochietino.ch.it – E - mail: info@comune.sanvitochietino.ch.it



1. L'ammontare delle risorse variabili (€ 9.813,92), a cui va aggiunta l'eventuale disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che dal fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - compensi per specifiche responsabilità;
 - indennità per maneggio valori;
 - indennità di rischio;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - incentivazione della performance;
 - incentivi per funzioni tecniche.
2. Detto ammontare, visto il bilancio e la relativa capacità di spesa, non comprende anche l'integrazione prevista dall'art.67, comma 3, lettera h), e comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, (1,20% del monte salari riferito al 1997).

Art. 8 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.8 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 16.440,00.

Art. 9 - Indennità per maneggio valori

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 500,00

Art. 10 - Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.10 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 1.600,00

Art. 11 - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 2.800,00.

Art. 12 - Incentivazione della performance

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina di cui alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 23 del 17/10/2011 recata dall'art. 3.2 "Adeguamento sistema unico di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale degli Enti aderenti alla gestione associata dell'OIV a seguito del D.Lgs. 141/2011";
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € 26.776,77.
3. Tale importo, la cui entità è coerente con la prescrizione contenuta nell'art.68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, sarà automaticamente incrementato con le eventuali economie risultanti dalle risorse stanziare in via previsionale per gli altri istituti, ad esclusione di quelle di cui al successivo art.14.



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

www.comune.sanvitochietino.ch.it – E - mail: info@comune.sanvitochietino.ch.it



4. Il complessivo stanziamento disponibile, che ricomprende anche l'integrazione di cui al precedente art. 7, comma 2, (euro 26.776,77) potrà essere erogato, solo a seguito delle positive certificazioni ex art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e della validazione, da parte dell'OIV della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009.

Art. 13 – Compenso per lavoro straordinario

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.19 del CCDILT normativo.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 14.046,00.

Art. 14 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di dicembre 2018 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del presente CCDI economico.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDILT normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Accordo siglato il 15/11/2018

Il presidente della delegazione di parte datoriale

Segretario comunale dott. Giulio Stifani

I componenti della delegazione di parte datoriale

Responsabile Ufficio Tecnico Ing. Veri Corrado

Responsabile Servizi Finanziari dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

I componenti della delegazione di parte sindacale

RSU:

Sig. Caravaggio Gabriele

Sig D'Alessandro Pietro

Sindacati Territoriali

Sig. Zinni Sergio

Sig. Battistella Francesco