



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

C.F. 00094240694

www.comunesanvitochietino.gov.it – E - mail: info@comunesanvitochietino.gov.it



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2018

MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Risorse stabili

Risorse storiche

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88
Totale	85.570,88

Incrementi contrattuali

Descrizione	Importo
Art.32, comma 1, CCNL 22.01.2004	0
Art.32, comma 2, CCNL 22.01.2004	0
Art.4 comma 1, CCNL 09.05.2006	0
Art.8, comma 2, CCNL 1.04.2008	0
Totale	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, comma 2, lettera b)	1.227,81
Risorse art. 67, comma 2, lettera c)	8.023,00
Totale	9.250,81

Sezione II – Risorse variabili.

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	0
Art.67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018	0
Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018	9.813,92
Totale	9.813,92

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata	14.640,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	0
Totale decurtazione operata	14.640,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	80.181,69

Risorse variabili	9.813,92
Fondo lavoro straordinario art. 14 comma 1 CCNL 1.04.1999	14.046,00
Totale	104.041,61

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Indennità comparto	8.458,38
Progressioni orizzontali (27.029,11 + 5.901,35)	32.930,46
Totale	41.388,84

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Descrizione	Importo
Compenso specifiche responsabilità	16.440,00
Indennità maneggio valori	500,00
Indennità rischio	1.600,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00
Incentivazione performance individuale	26.776,77
Compenso lavoro straordinario	14.046,00
Indennità di reperibilità	490,00
Incentivi per funzioni tecniche	0
Totale	62.652,77

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	41.388,84
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	62.652,77
Totale	104.041,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con la quota del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto, mentre le risorse necessarie per il finanziamento della spesa fissa ammontano ad € 41.388,84 (indennità comparto e progressioni orizzontali), le risorse stabili ammontano ad € 62.652,77.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'erogazione degli incentivi economici al personale risulta disciplinata dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale degli Enti Locali, istituito che trova applicazione secondo la disciplina di cui alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 23 del 17/10/2011. Tale atto, conforme alle leggi di riforma del lavoro pubblico e, in particolare, alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n.150/2009, prevede che i relativi incentivi economici vengano attribuiti in modo selettivo.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo (progressioni orizzontali).

L'istituto della progressione economica orizzontale trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCDILT normativo e dal CCDI, parte normativa di cui alla deliberazione dell'Unione n. 23 del 17/10/2011, come modificata dal verbale sindacale sottoscritto in data 01/06/2017.

Con successiva delibera di Giunta Comunale n. 39 del 01.06.2017 avente ad oggetto "Modifica al vigente contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica si è stabilito: 1) l'adeguamento del CCDI, parte economica, nonché del vigente sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale, secondo i criteri fissati nella seduta del 01/06/2017 2) la modifica del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, nel modo seguente: art 6 "Progressione Economica Orizzontale", al comma 3, le parole "riferita all'anno precedente" sono sostituite dalle parole "riferita al 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria"; 3) d) la modifica del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale nel modo seguente: art. 11 norma transitoria, dopo le parole "2006-2009" è inserito il seguente periodo "l'attribuzione delle nuove PEO, a partire dall'anno 2018, avverrà sulla base delle valutazioni delle attività e dei risultati dell'ultimo triennio antecedente l'attribuzione delle stesse".

Pertanto, a partire dall'anno 2017, l'attribuzione delle nuove PEO è avvenuta sulla base delle valutazioni delle attività e dei risultati dell'ultimo triennio antecedente all'attribuzione delle stesse (2014-2015 e 2016), effettuate dei Responsabili di Settore.

Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal fondo (progressioni orizzontali), è pertanto stato garantito dal rispetto di quanto stabilito negli atti citati, cui si espressamente rimanda, nonché dall'approvazione della graduatoria per l'attribuzione della PEO di cui all'allegato A) della determinazione 57 R.G. 275 del 28/12/2017 del Responsabile del Personale, dott. Stifani Giulio.

Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Sezione 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018-2017	Anno 2016 (p.m.)
Risorse stabili				
Risorse storiche				
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22.01.200)	0	58.528,00	-58.528,00	58.528,00
Unico importo consolidato art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88	0	85.570,88	0
Incrementi contrattuali				
art. 32 c.1 -2-7 CCNL 22/1/2004	0	7.971,00	-7.971,00	7.971,00
art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006	0	11.531,00	-11.531,00	11.531,00
art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008	0	5.402,00	-5.402,00	5.402,00
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	0	8.023,00	-8.023,00	7.559,00
Incrementi stipendiali PEO	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2018-2017	Anno 2016 (p.m.)
(Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 biennio economico 2002/2003 e successive.				
Risorse art. 67, c. 2, 4lett. B), CCNL 21.05.2018	1.227,81	0	1.227,81	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	8.023,00	0	8.023,00	0
Totale risorse stabili	94.821,69	91.455,00	3.366,69	90.991,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0	94,00	-94,00	94,00
Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 163/2006 per progettazione)	0	7.775,00	-7.775,00	7.775,00
Art. 15, comma 1, lett. k)CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007 per diritto di soggiorno cittadini UE)	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	9.813,92	12.034,80	-2.220,08	10.426,00
Totale risorse variabili	9.813,92	19.903,80	-10.089,08	18.295,00
Decurtazioni del Fondo				
Riduzione risorse stabili ai sensi dell'art.1, comma 194 della legge 266/2005 (vedasi delibera giunta n. 26 dell'11.04.2006)	14.640,00	14.640,00	0	14.640,00
Riduzione risorse stabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Riduzione risorse variabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 2008 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Decurtazione da operare ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	0	0	0	0
Ulteriore riduzione da apportare al Fondo	0	7.951,00	-7.951,00	6.213,00
Totale decurtazioni del Fondo	14.640,00	22.591,00	-7.951,00	20.853,00
Totale risorse stabili	94.821,69	91.455,00	3.366,69	90.991,00
Totale risorse variabili	9.813,92	19.903,80	-10.089,08	18.295,00
Fondo lavoro straordinario art.14, c.1, CCNL 1.4.1999	14.046,00	14.046,00	0	14.046,00
Somma	118.681,61	125.404,80	-6.722,39	123.332,00
Totale decurtazioni del fondo	14.640,00	22.591,00	7.951,00	20.853,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	104.041,61	102.813,80	1.227,81	102.479,00

Sezione II - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2017	Differenza 2018-2017	Anno 2016 (p.m.)
Destinazioni <u>non</u> regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	8.458,38	7.558,62	899,76	8.412,54
Progressioni orizzontali	32.930,46	28.382,12	4.548,34	22.131,82
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	41.388,84	35.940,74	5.448,10	30.544,36
Destinazioni <u>regolate</u> in sede di contrattazione integrativa				
Compenso specifiche responsabilità	16.440,00	17.000,00	-560,00	17.000,00
Compenso maneggio valori	500,00	720,00	-220,00	816,00
Indennità di rischio	1.600,00	3.000,00	-1.400,00	2.400,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00	4.000,00	-1.200,00	3.400,00
Incentivazione performance individuale	26.776,77	27.507,06	-730,29	33.772,64
Compenso lavoro straordinario art.14, comma1, CCNL 1.4.1999	14.046,00	14.046,00	0	14.046,00
Incentivi art.15, comma 1, lettera K) CCNL 1.4.1999- funzioni tecniche	0	0	0	0
Indennità di reperibilità	490,00	600,00	-110,00	500,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	62.652,77	66.873,06	-4.220,29	71.934,64
Totale Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	41.388,84	35.940,74	5.448,10	30.544,36
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	62.652,77	66.873,06	-4.220,29	71.934,74
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	104.041,61	102.813,80	1.227,81	102.479,00

MODULO 4: COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Con determinazione n. 28, R.G. n. 235 del 27/09/2018, si è provveduto a quantificare in via provvisoria il fondo per l'anno 2018 in euro 104.041,61, attestando che l'importo trova copertura negli stanziamenti di Bilancio accesi alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1 Macroaggregato 01. L'importo pertanto risulta imputato come analiticamente dettagliato, sugli appositi capitoli connessi alle retribuzioni del personale.

Si attesta inoltre che, al fine di assicurare il rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate imposte dalla legge e dal CCNL di comparto, vengono effettuate annualmente attente verifiche delle allocazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente (rectius ora anno 2016) risulta rispettato.

Si dà atto che il fondo per l'anno 2018 è pari ad euro 102.813,80 al netto dell'importo destinato ad incentivare le funzioni tecniche (€ 0) e di quello relativo ai differenziali PEO (€ 1.227,81). Detto ammontare supera quello del fondo per l'anno 2016 pari ad €. 102.479,00, di €. 334,80. Tale differenziale è attribuibile ad una errata contabilizzazione delle risorse art. 67, comma 2, lettera b), CCNL 21.5.2018 (aggiornamenti PEO al nuovo contratto).

Si evidenzia che l'importo del fondo è stato decurtato per rispettare quanto previsto dal D.Lgs. 25 maggio 2017 che all'art. 23, comma 2, dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Con riferimento alla verifica delle disponibilità finanziarie occorrenti per il fondo 2018, la succitata determinazione n. 28, R.G. n. 235 del 27/09/2018, prevede che la spesa di € 104.041,61 va allocata sugli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2018/2020, all'annualità 2018, dando atto della regolare copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti.

Inoltre si evidenzia che:

- o il fondo è stato previsto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ma, questi, trovano comunque copertura nelle apposite voci di bilancio;
- o per il corrente anno si è previsto l'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile o comandato e gli eventuali emolumenti loro erogati a titolo di trattamento economico accessorio graveranno parimenti sulle risorse ordinarie del fondo, senza determinare nuove o maggiori spese;
- o essendo il numero dei potenziali destinatari del fondo pari a 20 unità il beneficio economico pro-capite atteso, comprensivo anche delle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (comparto e PEO già attribuite), è mediamente quantificabile in € 5.202,09.

San Vito Chietino, 28 novembre 2018

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

