



# COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

C.F. 00094240694

[www.comunesanvitochietino.gov.it](http://www.comunesanvitochietino.gov.it) – E - mail: [info@comunesanvitochietino.gov.it](mailto:info@comunesanvitochietino.gov.it)



San Vito Chietino, lì 01 giugno 2017

## VERBALE RIUNIONE SINDACALE

Sono presenti per la parte sindacale:

il Segretario Provinciale CGIL Sig. Zinni Sergio;

il Segretario Regionale CISL Sig. Martelli Gabriele;

Sono presenti per la parte Pubblica:

il Segretario Comunale Dott. Giulio Stifani

il Responsabile dell'Ufficio Tecnico Ing. Corrado Veri;

la Responsabile dei Servizi Finanziari Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

Per la RSU:

il Sig. Alberico Attilio

il Sig. Caravaggio Gabriele;

Assiste il Sindaco in qualità di uditore;

Le parti preliminarmente prendono atto della regolarità della costituzione del fondo 2017, così

come trasmesso e deliberato con atto di Giunta n. 30 del 12/05/2017, che si allega alla presente;

Su invito del Presidente dott. Stifani Giulio, le parti passano all'esame dell'ipotesi di ripartizione

del Fondo decentrato 2017, così come predisposto dalla Responsabile del Servizio Finanziari;

Le parti si soffermano quindi sulla voce del Fondo parte stabile, riguardante le P.E.O.

Al riguardo, dunque, le parti, tenuto conto dell'orientamento dominante, in base al quale la

decorrenza economica della progressioni non può essere antecedente all'anno in cui viene

*Alberico Attilio*

*[Handwritten signatures of Sergio Zinni, Gabriele Martelli, Giulio Stifani, Corrado Veri, and Anna Maria Vinciguerra]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

approvata la graduatoria, concordano nella opportunità di modificare l'attuale sistema di valutazione del personale.

In particolare, ritengono che la norma del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, attualmente vigente, riguardante l'attribuzione delle P.E.O. venga modificato nel modo seguente:

“ l'attribuzione delle nuove P.E.O. a partire dell'anno 2017, avverrà sulla base delle valutazioni delle Attività e dei Risultati dell'ultimo triennio antecedente l'attribuzione delle stesse”.

A proposito della valutazione, le parti stabiliscono altresì, quale criterio di precedenza nell'ipotesi in cui più dipendenti ottengano il medesimo punteggio nella media del triennio, quello dell'anzianità nell'area di appartenenza e in caso di ulteriore parità, quello dell'anzianità anagrafica.


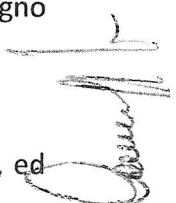
Sempre in tema di Progressione, le parti convengono che questa non debba eccedere, per ogni categoria, il 50%, con arrotondamento all'unità superiore.

Le parti concordano inoltre di adeguare sia il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa che il sistema di valutazione del personale ai criteri innanzi stabiliti entro il 10 giugno 2017.

A questo punto si passa all'analisi della ripartizione del Fondo proposta con data 15/05/2017, ed illustrata al tavolo sindacale.

A riguardo le parti concordano nella seguente ripartizione:

<b>FONDO 2017</b>	€.	<b>88.767,00</b>
<b>PEO</b>	€.	<b>20.382,12</b>
<b>PEO da erogare 2017</b>	€.	<b>8.000,00</b>
<b>Comparto</b>	€.	<b>7.558,62</b>
<b>Indennità resp. (ex art. 17 f e i)</b>	€.	<b>17.000,00</b>



Indennità di rischio	€.	3.000,00
Compenso agg.serv.rip.sett.	€.	4.000,00
Compenso maneggio valori	€.	720,00
Indennità di turno	€.	===
Reperibilità	€.	600,00

**Performance** €. 27.506,26

Il presente verbale è stato letto e sottoscritto dalle parti:

il Segretario Provinciale CGIL Sig. Zinni Sergio 

il Segretario Regionale CISL Sig. Martelli Gabriele; 

il Segretario Comunale Dott. Giulio Stifani 

il Responsabile dell'Ufficio Tecnico Ing. Corrado Veri 

la Responsabile dei Servizi Finanziari Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra 

il Sig. Alberico Attilio 

il Sig. Caravaggio Gabriele 