



# COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

(C.F. 00094240694)

[www.comune.sanvitochietino.ch.it](http://www.comune.sanvitochietino.ch.it) – E - mail: [info@comune.sanvitochietino.ch.it](mailto:info@comune.sanvitochietino.ch.it)



## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 4 agosto 2016, con inizio alle ore 16,30, si è svolto l'incontro sindacale convocato con nota protocollo n. 8013 del 27.07.2016 e sono presenti i Sigg.:

- Stifani Giulio – Segretario Comunale
- Catenaro Rocco – in qualità di Sindaco uditore
- Veri Corrado – Responsabile di Settore
- Martelli Gabriele – CISL-FP
- Mennuni Vincenzo – CISL-FP
- Zinni Sergio – CGIL-FP
- Di Nardo Raffaele – UIL FPL
- D'Alessandro Pietro – RSU
- Alberico Attilio - RSU
- Caravaggio Gabriele - RSU

per la firma definitiva del CCDI per l'anno 2015

## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2015

### **Art. 1 – Composizione delle delegazioni.**

1. La composizione della delegazione di parte pubblica risulta definita dall'art. 34 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01/04/1999.

### **Art. 2 – Campo di applicazione e durata.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato di livello territoriale relativo al quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 06/12/2011 (di seguito indicato come CCDILT 06/12/2011).
2. Il CCDI concerne l'anno 2015 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22/01/2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Alberico', 'Caravaggio', and 'Veri']*

### Art. 3 – Risorse disponibili.

1. Con determinazione n. 54 del 25.06.2015 il responsabile del Settore Affari Generali ha quantificato in € **91.404,00** l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2015, il quale risulta così composto:
  - risorse stabili € 75.338,00;
  - risorse variabili € 16.066,00;
  - fondo per lavoro straordinario € 12.485,00.

### Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili.

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 75.338,00, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
  - progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

### Art. 5 – Indennità di Comparto.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, graverà per l'anno 2015 sulle risorse stabili, è stimata in € **9.619,68**.

### Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 6 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa che, per l'anno 2015, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € **24.326,10**.

### Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili.

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € **16.066,00**, a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante sia dalle risorse stabili che del fondo per il lavoro straordinario, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - compenso per specifiche responsabilità;
  - indennità per maneggio valori;
  - indennità di rischio;
  - indennità di turno;
  - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
  - incentivazione della performance individuale;
  - indennità di reperibilità;

### Art. 8 – Compenso per specifiche responsabilità.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 7 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è di € **15.700,00**;

**Art. 9 – Indennità per maneggio valori.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 14 del CCDILT 06/12/2011;
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **816,00**

**Art. 10 – Indennità di rischio.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **2.627,43**

**Art. 11 – Indennità di turno.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stata stimata in € **3.366,00**;

**Art. 12 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 16 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **375,88**.

**Art. 13 – Incentivazione della performance individuale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 5 del CCDILT 06/12/2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € **33.372,91**.
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

2

**Art. 14 – Indennità di reperibilità**

- 1- L'istituto trova applicazione secondo al disciplina recata dall'art. 13 del CCDILT 06/12/2011;
- 2- L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è pari ad € **1.200,00**.

**Art. 15 – Lavoro straordinario.**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 19 del CCDILT 06/12/2011;
2. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è pari ad € **12.485,00**;
3. I compensi, determinati tariffariamente dal CCNL, sono liquidati dall'UUP, di norma mensilmente, sulla base della disciplina recata dalle vigenti norme contrattuali.

**Art. 16 Clausole finali e di rinvio.**

1. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio al CCDILT 06/12/2011, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.
3. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

\*\*\*\*\*

A seguito di ampia discussione l'Amministrazione Comunale, nella persona del Sindaco legale rappresentante dell'Ente, si impegna entro e non oltre la data del 27.10.2016, ad erogare nel cedolino del mese di ottobre il salario accessorio annualità 2015.

Accordo siglato il 16/11/2015

  
Il presidente della delegazione trattante  
(Dott. Giulio STIFANI)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Accordo sottoscritto il 04/08/2016 a seguito della delibera della G.C. n. 78 del 30.12.2015.

  
Il presidente della delegazione trattante  
(Dott. Giulio STIFANI)

I componenti della delegazione di parte sindacale

  
CGIL FP

VIC FP

ELC FP

CISL FP

Giulio Stifani  
IL SINDACO  
Dott. Stifani